



COMUNE DI CAMERI  
PROVINCIA DI NOVARA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40**

**OGGETTO:**

**AGGIORNAMENTO PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE (POLA)- SMART WORKING**

L'anno duemilaventitre addì ventidue del mese di marzo alle ore diciassette e minuti trenta nella sede comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
PACILEO Giuliano - Sindaco	Sì
BAIESI Valerio - Assessore	Sì
GAMBARO Simone - Assessore	Sì
MONFRINOLI Rosa Maria - Assessore	Sì
TOSCANI Pierangelo - Vice Sindaco	Giust.
NARDULLI Elena - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 1

Assiste il Segretario Generale PASSARO Dott. Armando il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco PACILEO Giuliano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della direttiva 1 giugno 2017 n.3/2017 recante *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n.124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;

Richiamata la delibera n.115 del 21.10.2020 con oggetto *“Approvazione del regolamento per l’applicazione del lavoro agile -smart working”*;

Preso atto che tale delibera ha come presupposto normativo:

- il D.L 23 febbraio 2020 n. 6 nonché le prime indicazioni fornite dalla Direttiva n. 1/2020 del 25 febbraio 2020 *“Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all’art 1 del decreto- legge n.6”*, che prevedono che le pubbliche amministrazioni assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuati ed agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge
- Il DPCM dell’1 marzo 2020, in materia di misure di contenimento del contagio da covid-19 art 4 *“Ulteriori misure sull’intero territorio nazionale”* che già stabiliva alla lettera a):  
*“... la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 20 a 23 della legge 22 maggio 2017, n 81, può essere applicata, per via e per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti;  
gli obblighi di informativa di cui all’articolo 22 della legge 22 maggio 2017 , n. 81 sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione resa disponibile sul sito dell’istituto nazionale assicurazione infortuni sul lavoro”*;

Considerato in particolare art. 263 del decreto-legge 19 maggio 2020 n. 34 convertito in legge 17 Luglio 2020 n.77 che focalizza l’attenzione sul piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) che per il Comune di Cameri è denominato Smart Working e sugli indicatori di performance funzionali ad un’adeguata ed a un progressivo sviluppo del lavoro agile;

Visto la delibera n. 17 del 01.02.2023 con oggetto *“Piano esecutivo di Gestione 2023-2025 - approvazione”*;

Vista la delibera n. 34 del 08.03.2023 con oggetto *“Piano delle Performance 2023- 2025 ai sensi del D.Lgs n. 150/2009”*;

Considerato che la materia del lavoro agile è disciplinata dall’art. 14, comma 1, L. n. 124/2015 in ordine alla sua programmazione attraverso lo strumento del Piano del Lavoro Agile (POLA) e dalle *“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”*, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, lasciandone la successiva applicazione ai contratti decentrati;

Visto che il POLA – Smart Working è lo strumento di programmazione e attuazione del lavoro agile ed elemento che compone il Piano delle Performance;

Vista la legge n.113 del 6 agosto 2021 nonché art. 2 comma 1, in combinato disposto dall’art 6- che reca le modalità semplificate per l’adozione dello stesso PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Preso atto che in linea con il numero dei dipendenti dell’ente, il POLA Smart Working dovrà essere inserito come sezione del Piano della Performance 2023-2025 e come parte integrante

della delibera di aggiornamento del PIAO anno 2023 in fase di approvazione da parte della Giunta Comunale;

Considerato che la legge n.124/2015 prevede che possa avvalersene almeno il 60% dei dipendenti impegnati in attività che possono essere svolte in modalità agile, con la garanzia che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera e di un ulteriore incremento del 10% del personale che ne faccia richiesta;

Visto che nel caso in cui l'ente non si sia dotato di un Piano, il legislatore ha stabilito che il lavoro agile si applica comunque ad almeno il 30% dei dipendenti, come previsto dall'articolo 14, comma 1, della legge n 124/2015;

Preso atto della necessità di aggiornare per gli anni 2023 – 2025 la delibera n.142 del 26.10.2022 con oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art 6 del D.L n 80/2021 convertito con modifiche in Legge n.113/2021";

Considerato che l'Ente intende evitare un utilizzo improprio dello Smart Working, se non per conclamate esigenze e condizioni;

#### DELIBERA

- di prendere atto nelle norme citate in premessa relative alla diffusione dell'utilizzo del Lavoro agile nelle Pubbliche amministrazioni, contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti" inteso come Piano Organizzativo Lavoro Agile- Smart Working;
- di mantenere il Regolamento Comunale Smart Working precedentemente approvato con delibera n. 115 del 21.10.2020 e di renderlo parte integrante del PIAO e del suo aggiornamento previsto per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- di escludere dall'approvazione del POLA (Smart Working), gli adempimenti di carattere finanziario;
- di dare mandato al Responsabile dell'Area economico-finanziaria di definire un *vademecum* da fornire alle Posizioni organizzative, secondo quanto previsto dalla Legge 14/2023, di conversione del D.L 198/2022;
- di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione e del "*Vademecum*", all'interno della sezione "Amministrazione trasparente",

Successivamente, stante l'urgenza a provvedere,

#### LA GIUNTA COMUNALE

con voti unanimi, espressi per alzata di mano,

#### D I C H I A R A

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i



COMUNE DI CAMERI  
PROVINCIA DI NOVARA

**Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE (POLA)-  
SMART WORKING**

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri firmati digitalmente di cui al seguente prospetto:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Area Ragioneria	Favorevole	13/03/2023	VECCHIO Dott.ssa Tiziana
Area Ragioneria	Favorevole	13/03/2023	VECCHIO Dott.ssa Tiziana

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Firmato Digitalmente

PACILEO Giuliano

IL SEGRETARIO GENERALE  
Firmato Digitalmente

PASSARO Dott. Armando