



ENTE

COMUNE DI CAMERI

**CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONAL DEL COMPARTO**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2013

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- del C.C.D.I. – parte economica - per l’anno 2012 stipulato in data 9.5.2013;
- dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – triennio 2013/2015, sottoscritta in data 21 maggio 2014;
- della determinazione della responsabile dell’Area economico- finanziaria n. 24 in data 29/04/2014, con cui è stato quantificato in via definitiva l’ammontare complessivo della parte stabile e della parte variabile del Fondo delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l’anno 2013 negli importi risultanti dal prospetto allegato al presente verbale;
- che nella quantificazione del Fondo per l’anno 2013 è stata data applicazione all’articolo 4 comma 2 del CCDI del 5.10.2001 e che pertanto il Fondo stesso è stato integrato dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000;
- che gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, in applicazione dell’articolo 34 comma 4 del CCNL del 22.1.2004;
- che la quantificazione del Fondo delle risorse finanziarie risultante dalla suindicata determinazione rispetta il vincolo sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate previsto dall’articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell’art.17, comma 2, lett. B) del CCNL dell’1/4/1999.

Ai sensi dell’art. 34, comma 1, del CCNL del 22/1/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all’interno della categoria sono interamente a carico del Fondo.

Fermo restando l’obbligo di ridurre, a decorrere dal 01.01.2011, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio, in proporzione alla riduzione del personale in servizio (come imposto dall’articolo 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010), gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di passaggio di dipendenti alla categoria superiore o di eventuali reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le risorse risultano disponibili per finalità da concordare in sede di contrattazione.

La quota complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto risulta pari ad euro 44.606,00.

Art. 2 - Finanziamento dell’indennità di comparto.

Per l’anno 2013 la quota complessiva delle risorse stabili destinata alla corresponsione dell’indennità di comparto secondo la disciplina dell’art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in euro 21.131,00.

Art. 3 Finanziamento delle indennità ex art. 31 del CCNL 14.9.2000 ed art. 6 del CCNL 5.10.2001 per il personale educativo dell'asilo nido.

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 14.9.2000 e dell'art.6 del CCNL 5.10.2001, sono confermate a carico del Fondo le indennità previste per il personale educativo dell'asilo nido.

Per l'anno 2012 le indennità di cui al richiamato articolo 31, finanziate con risorse decentrate stabili sono previste in Euro 4.761,00.

L'importo corrispondente all'incremento di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 è pari ad euro 2.580,00.

Art. 4 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

A seguito di quanto stabilito nell'accordo ponte stipulato in data 26.09.2012 e conformemente alla previsione dell'articolo 14 dell'ipotesi di C.C.D.I. per il triennio 2013 – 2015, nel quale le parti hanno:

- concordato l'attribuzione dei compensi in oggetto al personale appartenente alle categorie B, C e D, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, individuate alla luce dei criteri della particolare complessità dei procedimenti gestiti e dello svolgimento di compiti aggiuntivi in termini di responsabilità e gravosità rispetto a quelli ordinariamente assegnati al dipendente;
- proceduto alla ricognizione delle posizioni di lavoro caratterizzate dai requisiti previsti per l'attribuzione del compenso di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999, aggiornato da ultimo dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006;
- demandato alla contrattazione collettiva decentrata annuale la quantificazione dell'ammontare annuo dell'indennità spettante a ciascuna delle predette posizioni di lavoro, entro i limiti stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale;

le parti stabiliscono di quantificare negli importi indicati su base annua nella seguente tabella l'ammontare dei compensi riconosciuti per l'anno 2013 per lo svolgimento dei compiti sopra richiamati da parte delle posizioni di lavoro individuate nella predetta ipotesi di accordo:

Descrizione della specifica responsabilità	Compenso annuo individuale
coordinamento operai	1.200,00
coordinamento strutture con autonomia operativa: Biblioteca	1.000,00
coordinatrice Asilo Nido	1.200,00
addetti all'URP (n. 2)	300,00
economista comunale	1.000,00
Istruttore anagrafe e stato civile	1.300,00
Gestione "sportello catastale" in conformità alla convenzione stipulata con l'Agenzia del Territorio (n. 2)	500,00

In riferimento al compenso riconosciuto alla figura dell'istruttore di anagrafe e stato civile, tenuto conto di quanto previsto al comma 6 dell'articolo 13 dell'ipotesi di C.C.D.I. per il triennio 2013/2015 sopra richiamata, le parti danno atto che il relativo importo si intende comprensivo anche dell'importo di euro 300,00 erogato nel corso dell'anno 2013 a titolo di compenso per la

specifica responsabilità derivante dalle qualifiche di ufficiale di stato civile ed Anagrafe ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera i) del CCNL stipulato il 1.4.1999.

La quota complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata ai compensi suindicati ammonta, per l'anno 2013, ad euro 7.300,00.

Art. 5 - Finanziamento dell'indennità di rischio.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 e conformemente a quanto previsto dall'articolo 9 dell'ipotesi di CCDI per il triennio 2013/2015, è corrisposta ai dipendenti che offrono prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio e che svolgono mansioni di operaio.

L'indennità compete anche al personale assunto a tempo determinato, è dimezzata per i dipendenti part-time ed è rapportata alla rispettiva percentuale per il personale a tempo ridotto; essa compete solo per i periodi di effettiva presenza in servizio e di esposizione al rischio.

I dipendenti aventi diritto all'indennità sono segnalati dal responsabile del servizio interessato e le presenze effettive saranno verificate dall'ufficio Personale.

Per l'anno 2013 la quota dell'indennità di rischio finanziata con risorse decentrate stabili è pari ad euro 1.418,00.

Come concordato in sede di CCDI in data 5.12.2011 e ribadito dall'articolo 10 dell'ipotesi di CCDI sottoscritta in data odierna, a decorrere dal 2012 l'indennità di disagio non viene riconosciuta al personale attributario dell'indennità di rischio ed al personale del Corpo di Polizia locale e non sussistono ad oggi presso l'ente le condizioni di svolgimento di attività connotate da particolare "disagio".

Art. 6 Altre indennità

Relativamente alle indennità di turno, reperibilità e maneggio valori le parti confermano la disciplina riportata nei precedenti contratti decentrati e nell'ipotesi di CCDI - parte normativa - 2013/2015 sottoscritta in data 21 maggio 2014, salvo per quanto riguarda i valori medi mensili dell'indennità maneggio valori riportati all'articolo 12 della predetta ipotesi di CCDI, i quali, per espressa previsione del comma 6 di tale articolo, si applicheranno per le annualità 2014 e 2015.

Per le finalità suindicate sono stanziati i seguenti importi:

- turno e maggiorazione orario festivo: euro 10.780,00;
- reperibilità: euro 5.327,00;
- maneggio valori: euro 154,00.

Le parti confermano anche la disciplina vigente, per la parte demandata al livello decentrato di contrattazione, relativa ai compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, quali gli incentivi alla progettazione e pianificazione e per il recupero dell'evasione I.C.I.

Per quest'ultima finalità è prevista una quota delle risorse di parte variabile del fondo pari ad euro 2.860,00.

Art. 7 Compensi per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento dei servizi esistenti.

Le parti danno atto che l'Amministrazione comunale con alcune deliberazioni di indirizzo della Giunta nel corso dell'anno 2013 ha previsto l'incremento della parte variabile del Fondo di cui

all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 1.4.1999 per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento di quelli esistenti, non correlati ad aumenti della dotazione organica.

In particolare, si tratta:

- dell'attivazione del progetto "Ri-creando" presso l'Asilo nido comunale per il periodo dal 1.7.13 al 16.7.13 (G.C. n. 84 in data 5.06.2013);
- dell'attivazione del progetto "Dire – fare – rispettare" dell'area di Vigilanza (G.C. n. 170 del 23.10.2013);
- dell'attivazione del progetto dell'Area di Ragioneria relativo all'avvio della sperimentazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 (G.C. n. 170 del 23.10.2013);
- dell'attivazione del progetto condiviso dalle Aree Tributi/Personale e Vigilanza diretto all'emissione e alla notifica delle ingiunzioni fiscali (G.C. n. 170 del 23.10.2013);
- dell'attivazione del progetto dell'area LL.PP. diretto al censimento degli impianti di irrigazione a servizio delle proprietà comunali (G.C. n. 185 del 20.11.2013);
- dell'attivazione del progetto condiviso dalle Aree LL.PP. e Vigilanza diretto alla individuazione delle strade comunali, vicinali e private, alla verifica dello stato di uso pubblico e alla redazione del regolamento per la gestione delle strade vicinali ad uso pubblico (G.C. n. 185 del 20.11.2013).

Inoltre, si dà atto che in sede di P.E.G. per l'anno 2013 i progetti dell'area Ragioneria e dell'area Tributi e personale erano stati inseriti come obiettivi strategici per l'Amministrazione.

Le parti prendono atto che le risorse previste e stanziare per l'attuazione delle predette iniziative di miglioramento/potenziamento dei servizi risultano le seguenti:

Iniziative per il miglioramento/potenziamento dei servizi non correlate ad aumenti della dotazione organica	AMMONTARE STANZIATO
progetto "Ri-creando" presso l'Asilo nido comunale	2.520,00
Progetto ragioneria – sperimentazione sistemi contabili D.Lgs. 118/2011	1.000,00
Progetto Tributi/Vigili – emissione e notifica ingiunzioni fiscali	1.980,00
Progetto vigilanza: dire – fare – rispettare	540,00
Progetto LL.PP. – censimento impianti di irrigazione	1.480,00
Progetto LL.PP. e Vigilanza – individuazione strade comunali	1.100,00
TOTALE	8.620,00

Art. 8 Compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lett. a C.C.N.L. 01/04/1999).

Il sistema di incentivazione del personale è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti.

Si può parlare di effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi solo in presenza di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le parti concordano che le risorse relative al miglioramento dei servizi vengano collegate al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della performance 2013, che abbiano

determinato un sostanziale e verificabile accrescimento dei servizi esistenti, correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio.

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150.

In particolare, la valutazione del personale sarà articolata in due parti, una prima parte riferita alla valutazione del concorso del dipendente al raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance nei quali lo stesso è coinvolto ed una seconda parte riferita ai comportamenti e alle competenze espresse; ogni parte nel suo insieme determina il 50% del risultato complessivo.

La valutazione è elaborata mediante l'analisi di determinati fattori ritenuti rilevanti descritti all'articolo 18 della "Metodologia di valutazione posizioni organizzative e personale dei livelli" approvato con deliberazione G.C. n. 52 in data 30/03/2011 e riprodotti nell'apposita scheda allegata sub b) al predetto documento. I Responsabili d'Area, in ragione delle caratteristiche degli obiettivi, della natura e della complessità delle prestazioni, della considerazione dell'ambiente in cui esse sono rese, collegato alla natura della prestazione, determinano il punteggio di ciascun fattore per ogni singolo collaboratore. In ogni caso, la somma dei punteggi di ciascuna delle due "parti" della scheda di valutazione non può essere superiore al 50% del punteggio complessivo.

La parte del Fondo destinata alla finalità di cui al presente articolo sarà suddivisa per il numero dei dipendenti in servizio nell'anno, al fine di quantificare la quota teorica spettante a ciascuno e – all'esito della valutazione condotta come sopra indicato – sarà stilata una graduatoria unica per tutto il personale beneficiario.

Entro 10 giorni dalla data di comunicazione delle risultanze della propria valutazione individuale, il dipendente può presentare le proprie osservazioni al Nucleo di Valutazione dell'Ente, che formulerà al Responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente le proprie considerazioni in merito.

Entro 8 giorni dal ricevimento delle osservazioni del Nucleo di valutazione, il responsabile dell'Area provvederà ad assumere le proprie definitive determinazioni ed a comunicarle al dipendente interessato.

Il dipendente può altresì chiedere di essere ascoltato, anche con l'assistenza di un rappresentante del Sindacato a cui aderisce.

Il procedimento dovrà comunque concludersi entro 30 giorni dalla data di consegna della valutazione.

Per le finalità di cui al presente articolo è prevista per l'anno 2013 una quota delle risorse del Fondo pari ad euro 33.853,00, come risulta dal prospetto "Utilizzo risorse" che le parti allegano al presente verbale di preintesa.

Le parti richiamano il contratto decentrato per l'anno 2009, con il quale è stato stabilito di procedere al recupero delle maggiori somme di salario accessorio relative al personale ATA trasferito allo Stato nell'anno 2000, erroneamente mantenute nel Fondo, per un importo totale di € 37.245,00 per le annualità dal 2004 al 2008, con riduzione, a decorrere dall'anno 2010, delle risorse del Fondo per un importo di € 5.000,00.

Le parti danno atto che per l'anno 2013 la quota recuperata sarà pari ad euro 5.743,00 e che pertanto il debito residuo da recuperare risulta essere di €17.230,00.

UTILIZZO RISORSE

istituti contrattuali	2013	2013 Risorse stabili	2013 variabili
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004 *	21.131,00	21.131,00	
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000 * (61,97x10x7)+(61,97x10x0,55)	4.761,00	4.761,00	
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 * (art. 37, CCNL 1995) (340,86x7)+(340,87x0,55)	2.580,00	2.580,00	
indennità direzione staff (se ancora percepita)			
progressione economica orizzontale (anni precedenti) *			
progressione economica orizzontale (anno in corso)	44.606,00	44.606,00	
retribuzione posizione e risultato alte professionalità			
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)			
indennità turno * (+MAGG.LAV.FESTIVO)	9.063,00 + 1.717,00	9.063,00 +1.717,00	
indennità reperibilità *	5.327,00	5.327,00	
indennità rischio *	1.418,00	1.418,00	
indennità maneggio valori *	154,00	154,00	
indennità disagio *			
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999 *	6.700,00	6.700,00	
compenso specifiche responsabilità art. 36, CCNL 2004	600,00	600,00	
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997 (al lordo oneri riflessi)	2.860,00		2.860,00
incentivo progettazione e pianificazione Legge n. 109/1994(al netto oneri riflessi)	9.676,03		9.676,03
incentivo notificazione atti			
incentivo produttività collettiva	33.853,00	33.853,00	
apertura estiva Asilo nido	2.520,00		2.520,00
Progetto LL.PP. – censimento impianti irrigazione	1.480,00		1.480,00
Progetto vigilanza dire fare rispettare	540,00		540,00
Progetto ragioneria sperimentazione armonizzazione bilanci	1.000,00		1.000,00
Progetto tributi/vigili – ingiunzione fiscale	1.980,00		1.980,00
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004			
Progetto LL.PP./URBANISTICA – individuazione strade comunali	1.100,00		1.100,00
Fondi non distribuiti			
Fondi disponibili presunti da destinare a produttività			
TOTALE	153.066,03	131.414,00	21.156,03
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	153.066,03	131.910,00	21.156,03

Recupero ATA

5.743,00

Totale fondo

158.809,03

STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2013

A seguito della sottoscrizione, in data 21 maggio 2014, della preintesa relativa al contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2013 per il personale dipendente del Comune;

visto che l'ipotesi di accordo suddetta è stata inviata all'Organo di revisione che ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del CCNL sottoscritto il 1.04.1999, in data 21 maggio 2014, con il verbale n. 7;

vista la deliberazione n. 72 in data 21 maggio 2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere la suindicata preintesa al contratto decentrato integrativo parte economica 2013;

il giorno 28 maggio 2014 si sono incontrati:

a) i componenti della delegazione di parte pubblica, rappresentata dai signori:

- Dr. Fulvio Andrea Pastorino, Segretario generale, presidente della delegazione trattante;
- Sig.ra Adriana Fabris, Istruttore direttivo amministrativo – contabile, Responsabile dell'Area Personale e Tributi, componente

e

b) la delegazione sindacale, rappresentata dai Signori:

- Dott. Francesco Orlandi – rappresentante territoriale della FP – CGIL;
- Frattini Giorgio Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- De Grandis Stefano Rappresentante Territoriale U.I.L.;
- Geom. Fabio Isaya, R.S.U.;
- Geom. Marchioni Felice, R.S.U.;
- Raschiatore Serena, R.S.U.;
- Saggia Arnalda, R.S.U.;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato.

F.to Fulvio Andrea Pastorino

F.to Adriana Fabris

F.to Francesco Orlandi

F.to De Grandis Stefano

F.to Frattini Giorgio

F.to Fabio Isaya

F.to Marchioni Felice

F.to Saggia Arnalda

F.to Raschiatore Serena

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale