



**COMUNE DI CAMERI**  
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Gianfranco Brera – Segretario generale Componenti Tiziana Vecchio – Responsabile area Economico finanziaria del Comune di Cameri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio Simona Flumian - RSU Felice Marchioni - RSU Corrado Marchetti - RSU Anika Fogli – RSU (Assente) Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio (Assente) Simona Flumian - RSU Felice Marchioni - RSU Corrado Marchetti - RSU Anika Fogli - RSU (Assente)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Relazione Revisore dei Conti in data 31.05.2017 con verbale n. 10</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 09.04.2015 deliberazione G.C. n. 68 per gli anni 2015-2017
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì in data 28.05.2015 – deliberazione G.C. n. 104
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni -----	

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione N. 55 del 27.04.2017, in esecuzione delle deliberazioni della G.C. n. 33 del 09.03.2017 e n. 56 del 13.04.2017;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.603,49
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	76.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	21.877,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k). <i>Incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016</i>	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	8.500,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.000,00
Somme rinviate	
Altro: progetti	22.000,00
<b>Totale Fondo produttività 2017</b>	<b>184.080,49</b>

Risparmi da riorganizzazione	1.926,63
<b>Totale</b>	<b>186.007,12</b>
Trattenuta ATA	2.987,00
<b>Totale da distribuire</b>	<b>183.020,12</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 09.04.2015).

Per l'ultimo anno si applicano in detrazione 2.987,00 euro trattenuta ATA.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Organismo Indipendente di Valutazione nella persona del Segretario dell' Ente, prima dell'erogazione ai dipendenti delle risorse.

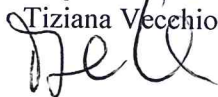
04.10 2017

Per l'ente:

Presidente Delegazione  
Segretario Generale Gianfranco Brera



Componente  
Responsabile Area Economico-finanziaria  
Tiziana Vecchio

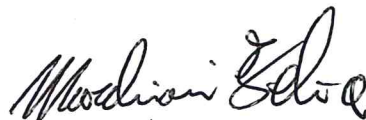


Componente  
Responsabile Area Vigilanza  
Marco Fornara



Per le OO.SS.:

Delegato eletto Felice Marchioni



Delegato eletto: Simona Flumian



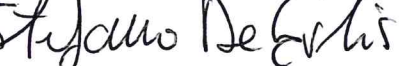
Delegato eletto: Corrado Marchetti



C.G.I.L. – Francesco Orlandi



U.I.L. – De Grandis Stefano



C.I.S.L. – Frattini Giorgio

