



COMUNE DI CAMERI
(Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Fulvio Andrea Pastorino – Segretario generale Componenti Tiziana Vecchio – Responsabile area Economico finanziaria del Comune di Cameri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio (assente) Fabio Isaya - RSU (assente) Felice Marchioni - RSU Corrado Marchetti - RSU Saggia Arnalda - RSU Firmatarie del contratto: C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi U.I.L. – sig. De Grandis Stefano C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio Fabio Isaya - RSU (assente) Felice Marchioni - RSU Corrado Marchetti - RSU Saggia Arnalda - RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dei nei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? sì in data 11.12.2014 con verbale n. 16 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 09/10/2014 deliberazione G.C. n. 157
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì in data 11/4/2012 – deliberazione G.C. n. 38
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì con verbale n. 2 del 09.10.2014
Eventuali osservazioni -----	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione N. 67 del 24.11.2014 , in esecuzione delle deliberazioni della G.C. n. 53/2014, 71/2014, 197/0/2014;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	34.987,95
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	44.800,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	18.300,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	9.676,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.770,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.580,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.300,00
Somme rinviate	
Altro: progetti	11.777,05
Incentivo recupero evasione ICI	2.860,00
Totale	158.551,00

Decurtazione recupero ATA	5.743,00
Totale Fondo 2014	164.294,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si evidenzia che il totale aggiornato con il conteggio di quanto liquidato alle PO ai sensi della deliberazione n. 26/2014 della Corte dei Conti porta il valore del Fondo complessivo decurtato delle somme non soggette al vincolo ad euro 193.336,00. Il valore corrispondente del Fondo 2010 di riferimento è di euro 204.935,00.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 18/7/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2012-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di Valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, che agevoli anche per il futuro la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria con propria determina n. 64 del 24.11.2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	132.710,00
Risorse variabili	24.313,00
Residui anni precedenti	7.271,00
Totale	164.294,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 109.429,00, così come certificato nel Conto annuale del personale anni 2010-2013.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.724,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.423,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.299,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.462,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.105,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.656,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro (incremento valori posizione economiche)	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (2.860,00 recupero ICI + 9.676,00 incentivi Il.pp.)	12.536,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	11.777,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.172,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.046.833,33, per una possibilità di incremento massima di € 12.562,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 0,00, pari allo 0%.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei sottoindicati servizi è stata stanziata una somma di € 11.777,00:

Progetto Centro Estivo asilo nido	2.520,00
Progetto Ragioneria Sperimentazione armonizzazione bilancio	1.000,00
Progetto tributi – nuova tassa TASI	1.400,00
Progetto Polizia Locale – dire fare rispettare (II fase)	540,00
Progetto notifica ingiunzioni fiscali	1.000,00
Progetto LL.PP./Urbanistica – accertamento immobili com.	2.624,00
Redazione Carta dei Servizi Biblioteca	1.200,00
Redazione Carta dei servizi Socio-Educativi	1.493,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni definite con il conteggio del foglio ARAN alla parte fissa: euro 19.388,00.

Altra decurtazione riguarda il fondo per l'anno 2009 ricalcolato considerando il trasferimento del personale ATA; la decurtazione che viene effettuata sul Fondo per l'anno 2014 è relativa al recupero delle somme che erano state erroneamente erogate per le annualità dal 2004 al 2009, in cui non era stata effettuata la corrispondente riduzione delle risorse del Fondo, per un ammontare totale di € 37.245,00. La quota del predetto ammontare già recuperata, compresa l'annualità 2014, ammonta ad € 25.758,00. Restano da recuperare euro 11.487,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	132.710,00
Risorse variabili	14.637,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	16.947,03
Residui anni precedenti	0,00
Totale	164.294,00
Recupero personale ATA quota 2014	5.743,00
	158.551,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi ex-Merloni per la somma di euro 9.676,00 (compresi nel valore delle risorse non soggette al limite)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 73.450,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.300,00
Progressioni orizzontali	44.800,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.770,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.580,00
Altro	0,00
Totale	73.450,00

Sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 75.425,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e orario festivo	10.800,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro festivo	0,00
Indennità di reperibilità	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	9.676,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	34.987,95
Compensi per attività art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	11.777,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi ex-Merloni per la somma di euro 9.676,00 (compresi nel valore delle risorse non soggette al limite)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	73.450,00
Somme regolate dal contratto	75.425,00
Destinazioni ancora da regolare	9.676,00
Recupero personale ATA quota 2014	5.743,00
Totale	158.551,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si tratta della quota da riferirsi agli incentivi ex-Merloni per la somma di euro 9.676,00 (compresi nel valore delle risorse non soggette al limite)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 132.710,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 73.450,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte del Fondo destinata ad incentivare la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	137.653,00	132.710,00	-4.943,00
Risorse variabili	11.480,00	14.637,00	+ 3.157,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	9.676,00	16.947,00	+ 7.271,00
Residui anni precedenti			
Totale	158.809,00	164.294,00	+ 5.485,00
Recupero personale ATA	- 5.743,00	-5.743,00	0,00
Totale netto	153.066,00	158.551,00	+ 5.485,00
Retribuzione di posizione PO	41.208,00	50.258,00	
Retribuzione risultato PO	8.203,00	12.678,00	
Totale aggiornato (ai sensi deliberazione Corte dei Conti n. 26/2014)	198.544,00	210.283,00	+ 11.739,00
Totale depurato da voci non soggette al vincolo	188.868,00	193.336,00	
LIMITE 2010 DA RISPETTARE	204.935,00	204.935,00	

La somma di euro 7.172,00 è relativa ai risparmi dell'anno precedente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sui seguenti interventi del Bilancio di previsione 2014, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 30/07/2014 e i cui residui passivi sono stati conservati come risulta dal Rendiconto del Bilancio 2013 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 31/03/2014: per € 73.450,00 sul titolo 1, intervento 1 (voce relativa agli assegni fissi di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati). Per € 75.425,00 sul titolo 1, (voce relativa al trattamento economico accessorio di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati). Per € 9.676,03 sul titolo 2, (voce relativa ai compensi di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, anche alla luce delle più recenti deliberazioni della Corte dei Conti (n. 26/2014). Come da allegato alla determina n. 67 del 24.11.2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni n. 99 del 30.06.2014 e n. 197 del 13.11.2014 trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.