



COMUNE DI CAMERI
PROVINCIA DI NOVARA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 13**

OGGETTO:

ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di febbraio alle ore sedici e minuti trenta nella sede comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|-----------------------------------|-----------------|
| PACILEO Giuliano - Sindaco | Sì |
| BAIESI Valerio - Assessore | Sì |
| GAMBARO Simone - Assessore | Sì |
| MONFRINOLI Rosa Maria - Assessore | Sì |
| NARDULLI Elena - Assessore | Sì |
| TOSCANI Pierangelo - Vice Sindaco | Sì |
| Totale Presenti: | 6 |
| Totale Assenti: | 0 |

Assiste il Segretario Generale PASSARO Dott. Armando il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco PACILEO Giuliano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 23 in data 29.07.2021 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 42 data 21.22.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta comunale n.3 n data 19.01.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Rilevato che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente,

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Rilevato che il D.P.C.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la relazione dello studio Sigauco prot. 20496 del 25.10.2021 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, da considerare valido anche per l'anno 2022 ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020 fino all'approvazione del Rendiconto 2021;

Preso atto che tale valore calcolato al 26,26 % è inferiore al valore della soglia di virtuosità stabilito dal D.P.C.M. citato al 27% per la fascia di appartenenza del Comune di Cameri;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.P.C.M. citato per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, pari a 1.785.184,02 in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 (16% nel 2021 e 19% nel 2022 per la fascia di riferimento del Comune di Cameri) allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1 per il 2022 pari a euro 42.621,86;

Preso atto che:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 285.629,46 (incremento 16% ancora rilevato per il 2021), (A);
- questo ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 42.621,86 (B);

Rilevato che per l'anno 2022 la capacità assunzionale è pari a € 1.870.831,04 considerando i dati relativi al 2021 che verranno aggiornati a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2021;

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità (27%) possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

Considerato ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalle Linee Guida sopra citate che:

- si rileva la necessità di perseguire l'ottimale distribuzione del personale tramite la mobilità interna ed esterna;
- si rileva la necessità di prevedere eventuali progressioni di carriera nella programmazione;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 155 data 01.12.2021 esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "*Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021.-2023.*" Il cui allegato si ripropone per il triennio 2022-2024;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022.-2024, e del relativo piano delle assunzioni programmate, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Considerato che l'ente intende prudenzialmente avvalersi solo delle opportunità assunzionali fino al raggiungimento del valore soglia di virtuosità stabilito dal D.P.C.M. citato al 27% per la fascia di appartenenza del Comune di Cameri;

Vista la proposta programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022. – 2024 che prevede allo stato attuale la copertura delle posizioni già precedentemente definite con delibera n.155 del 21.12.2021 e qui riportate: n. 1 D Biblioteca, n. 1 C ragioneria, n. 1 C Polizia Locale, n. 1 D Polizia Locale, n. 1 C asilo nido, n. 1 C Urbanistica ,

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio (prot. 1565 in data 25.01.2022), con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Richiamati:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 il dispone che: "*2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*";

Visto il proposito il parere già rilasciato in data 01.12.2021, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio (Allegato A);

Visto il piano occupazionale 2021-2023 che viene riproposto anche per il triennio 2022-2023 tenendo conto delle attuali esigenze dell'ente, che potranno successivamente essere modificate nel corso del triennio, che si riporta all'allegato B) alla presente deliberazione;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale n. 13 in data 03.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
Visto il D.M. 17 marzo 2020;

con votazione favorevole unanime e palese

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la dotazione organica dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato A);

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024 definita in premessa;

di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 prot. 1565 in data 25.01.2022 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione;

di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione favorevole

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CAMERI
PROVINCIA DI NOVARA

**Oggetto: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022-2024**

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 i pareri firmati digitalmente di cui al seguente prospetto:

| Parere | Esito | Data | Il Responsabile |
|-----------------|------------|------------|-----------------------------|
| Area Ragioneria | Favorevole | 15/02/2022 | VECCHIO Dott.ssa Tiziana |
| Area Ragioneria | Favorevole | 15/02/2022 | VECCHIO Dott.ssa Tiziana |

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato Digitalmente

PACILEO Giuliano

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato Digitalmente

PASSARO Dott. Armando