

## Titolo

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>ISTITUTO</b>              | Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo  |
| <b>A COSA SERVE</b>          | Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.   |
| <b>FONTE NORMATIVA</b>       | Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165  |
| <b>CONTENUTO DELLA NORMA</b> | A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. |
| <b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>  | Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.   |
| <b>COMPETENZA</b>            | Responsabile del Personale   |
| <b>AUTORE</b>                | Adriana Fabris   |



### COMUNE DI CAMERI (Provincia di Novara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | <b>Contratto 21/5/2014</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | <b>Anno 2013</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Avv. Fulvio Andrea Pastorino – Segretario generale<br>Componenti Adriana Fabris – Responsabile area Tributi e Personale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,<br>Firmatarie della preintesa:<br>C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi<br>U.I.L. – sig. De Grandis Stefano<br>C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio<br>Firmatarie del contratto:<br>C.G.I.L. – Dott. Francesco Orlandi<br>U.I.L. – sig. De Grandis Stefano<br>C.I.S.L. – sig. Frattini Giorgio |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale non dirigente   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>Sì in data 21/05/2014</b>  |
|  |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>Sì in data 09/10/2013 deliberazione G.C. n. 149</b>  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><b>Sì in data 11/4/2012 – deliberazione G.C. n. 38</b>   |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>  |
|  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Sì</b>                                    |  |
| <b>Eventuali osservazioni =====</b>  |  |  |

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'area Tributi e Personale con determinazione n. 24 in data 29/04/2014, in esecuzione delle deliberazioni della G.C. n. 169/2013, 84/2013,170/2013;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività  | 33.357,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   | 44.606,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.  | 0         |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 17.679,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio  | 0         |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità   | 6.700,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,                | 9.676,03  |

|   |            |
|---|------------|
| avvocatura, ecc.)   |            |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 600,00     |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia    | 4.761,00   |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente       | 2.580,00   |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                            | 21.131,00  |
| Somme rinviate  |            |
| Altro: progetti   | 8.620,00   |
| Incentivo recupero evasione ICI   | 2.860,00   |
| Totale  | 152.570,03 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30/03/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 18/7/2012).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal Nucleo di Valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse. Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, che agevoli anche per il futuro la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Tributi e Personale con propria determina n. 24 in data 29.04.2014

| Descrizione             | Importo    |
|-------------------------|------------|
| Risorse stabili         | 137.157,00 |
| Risorse variabili       | 21.156,03  |
| Residui anni precedenti | 0,00       |
| Totale                  | 158.313,03 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 101.980,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 6724,00  |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 5.423,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 5.175,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 6.756,00 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2   | 11.105,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 5.656,00  |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14   |           |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                   |           |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  |           |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                |           |
| Altro (incremento valori posizione economiche)                                    | 4.135     |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo   |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |           |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 |           |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 12.563,03 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                |           |
| Art. 15, comma 2   |           |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 8.620,00  |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  |           |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | 0,00      |
| Altro  |           |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.046.833,33, per una possibilità di incremento massima di € 12.562,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 0,00, pari allo 0%.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei sottoindicati servizi è stata stanziata una somma di € 8.620,00:

|   |            |
|---|------------|
| Progetto Centro Estivo asilo nido                           | € 2.520,00 |
| Progetto LL.PP. – censimento imp.irrigazione                | € 1.480,00 |
| Progetto Polizia Locale – dire fare rispettare              | € 540,00   |
| Progetto Ragioneria Sperimentazione armonizzazione bilancio | € 1.000,00 |
| Progetto tributi/vigili – ingiunzione fiscale               | € 1.980,00 |
| Progetto LL.PP./Urbanistica – indiv.strade comunali         | € 1.100,00 |



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 73.078,00 relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto  | 21.131,00        |
| Progressioni orizzontali   | 44.606,00        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0,00             |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 4.761,00         |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 2.580,00         |
| Altro  | 0,00             |
| <b>Totale</b>  | <b>73.078,00</b> |

Sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.492,03, così suddivise:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di turno   | 9.063,00  |
| Indennità di rischio   | 1.418,00  |
| Indennità di disagio   | 0,00      |
| Indennità di maneggio valori   | 154,00    |
| Lavoro festivo   | 1.717,00  |
| Indennità di reperibilità  | 5.327,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 6.700,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 600,00    |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 12.536,03 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 33.357,00 |
| Compensi per attività art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999   | 8.620,00  |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 73.078,00         |
| Somme regolate dal contratto     | 79.492,03         |
| Destinazioni ancora da regolare  |                   |
| <b>Totale</b>                    | <b>152.570,03</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

=====

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 137.157,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 73.078,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte del Fondo destinata ad incentivare la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                                  | Anno 2012  | Anno 2013  | Differenza |
|--|------------|------------|------------|
| Risorse stabili                              | 142.321,00 | 137.157,00 | -5.164,00  |
| Risorse variabili                            | 12.178,00  | 11.480,00  | -698,00    |
| Risorse variabili non soggette a limitazione | 3.643,68   | 9.676,03   | 6.032,35   |
| Residui anni precedenti                      |            |            |            |
| Totale                                       | 158.142,68 | 158.313,03 | 170,35     |
| Recupero personale ATA                       | -5.743,00  | -5.743,00  | 0,00       |
| Totale netto                                 | 152.399,68 | 152.570,03 | 170,35     |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sui seguenti interventi del Bilancio di previsione 2013, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 22/07/2013 e i cui residui passivi sono stati conservati come risulta dal Rendiconto del Bilancio 2013 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 31/03/2014:

per € 73.078,00 sul titolo 1, intervento 1 (voce relativa agli assegni fissi di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati);

per € 75.559,00 sul titolo 1, (voce relativa al trattamento economico accessorio di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati), di cui € 45.333,00 somme reimputate nell'esercizio finanziario 2014 con variazione al bilancio annuale e pluriennale 2013/2015" adottata con deliberazione della G.C. n. 59 in data 23/4/2014;

per € 9.676,03 sul titolo 2, (voce relativa ai compensi di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2010 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 9 comma 2bis della legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, ammonta ad euro 155.040,00, mentre quello per l'anno 2013, depurato delle stesse voci, risulta pari ad euro 148.637,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni n. 60 del 17/04/2013 e n. 77 in data 29/05/2013 trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.