



COMUNE DI CAMERI  
Piazza Dante Alighieri 25 - C.A.P. 28062 - (NOVARA)  
Tel. 0321 511611 - fax 0321 511650

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 2016-2018**

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Gianfranco Brera – Segretario Generale Componenti: Tiziana Vecchio – Responsabile Area economico-finanziaria Marco Fornara – Responsabile Area Vigilanza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CISL, FPL-UIL, FP-CGIL Firmatarie della pre-intesa: FP-CISL (Mauro Gavinelli), FPL-UIL (Stefano De Grandis), FP-CGIL (Francesco Orlandi) RSU: Simona Flumian (assente), Felice Marchioni (assente), Roberto Delli Carri, Anika Fogli Firmatarie del contratto: FP-CISL (Mauro Gavinelli), FPL-UIL (Stefano De Grandis), FP-CGIL (Francesco Orlandi) RSU: Simona Flumian (assente), Felice Marchioni (assente), Roberto Delli Carri, Anika Fogli
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Verbale n. 24 del 24.10.2019 revisore dei Conti

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì in data 15/04/2019 con delibera n. 142 della Giunta Comunale per gli anni 2019-2021
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Sì delibera n. 32 del 08.03.2018		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì		
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Sì		

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto integrativo decentrato personale non dirigente anno 2019

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile area economico-finanziaria n. 77 del 13.06.2019, e relative determinine di modifica n. 116 del 24/10/2019 e n. 123 del 12/11/2019.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

#### Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 2016-2018 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> organizzativa (art. 68 c. 2 lett a) 70% di 48.660	34.062,00
Incentivo <i>performance</i> individuale (art. 68 c. 2 lett b) 30% di 48.660	14.598,00
Progressioni economiche nella categoria	71.000,00
Indennità di turno (art. 68 c. 2 lett. d.)	12.700,00
Indennità di reperibilità (art. 68 c. 2 lett. d.)	6.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (rischio e compensi ex art. 24 c.2)	3.351,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	4.000,00
Indennità per specifiche responsabilità e maneggio valori	7.700,00



Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	61.853,00
Trattamenti accessori fissati per legge (incentivo riscossione entrate)	2.713,00
Trattamenti accessori fissati per legge (incentivo funzioni tecniche)	30.000,00
Welfare integrativo	---
Indennità per personale educativo e docente	---
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	12.500,00
Indennità di comparto	26.000,00
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	7.327,00
<b>TOTALE</b>	<b>293.804,00</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 30.03.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 15.04.2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall' Organismo Indipendente di Valutazione nella persona del segretario dell'Ente, prima dell'erogazione ai dipendenti delle risorse.

02.12.2019

Per l'ente

Presidente delegazione  
Segretario Generale Gianfranco Brera

Componente  
Responsabile Area economico-finanziaria  
Tiziana Vecchio

Componente  
Responsabile Area Vigilanza  
Marco Fornara

Per le OO.SS.

Delegati eletti:

Simona Flumian (assente)

Roberto Delli Carri

Anika Fogli

Felice Marchioni (assente)

U.I.L. – Stefano De Grandis

C.I.S.L. – Mauro Gavinelli

C.G.I.L. – Francesco Orlandi

*Stefano De Grandis*  
*Mauro Gavinelli*  
*Francesco Orlandi*

